

Forældrebestyrelsesmøde d. 7/3-24.

Afholdt i Kokkedalens børnehave.

Fremmøde: Alle fremmødte med undtagelse af Villads.

Referent: Jesper

3) Godkendelse af dagsorden: Godkendt.

4) Status på BSU-dagsordenen omkring forslaget om at gå fra 5 til 4 klyngeledere. Det foreslås at det bliver en permanent løsning med at Lyng og Blovstrød slås sammen som en klynge. BSU har møde igen d.2. april. Lynges bestyrelse har sendt et brev, til medlemmerne af BSU inden deres udvalgmøde d. 27/2. I brevet er skrevet om de bekymringer med en så stor klynge, afstanden imellem klyngerne, ledelsesspændet bliver for stort for de ansatte, at det ikke kan undgå at påvirke børnenes hverdag m.m. Lars Bacher har kvitteret for modtagelse. Status lige nu: BSU skal bruge mere information, inden der kan træffes en beslutning. Dennis informerer om, at han ikke er blevet spurgt ind til, hvad der skal til for at kunne løse opgaven. Pt. er arbejdspresset på ledelsen i begge klynger under stort pres, og der kan være bekymring om det er en langvarig holdbar løsning.

Der bliver naturligvis snakket en del om økonomi og hvordan det påvirker personalet og Dennis. Der venter forventeligt besparelser igen i 2025, da vi årligt skal effektivisere 0.9% gennemsnitligt på tværs af kommunen. Dagstilbud slap en smule billigere i 2024.

Jesper informerer alle forældre om nuværende situation via AULA.

5) Formandens 15 minutes of fame:

Arbejdsweekender bliver planlagt til afholdelse i maj måned. Hvert hus vil have et bestyrelsesmedlem som samlende og koordinerende person på dagen. Personalet har udfærdiget en liste og den respektive forælder fra hvert hus gennemgår ønskelisten med personalet og formidler dato samt opgaver videre til alle relevante forældre. Det bliver ikke nødvendigvis samme lørdag alle steder.

Bestyrelsen har fået en henvendelse fra en forælder omkring brugen af Hobbitten. Sagen er den, at Kokkedalen af pladsmæssigt hensyn har været nødsaget til at bruge Hobbitten som en slags aflastning allerede fra marts måned. Henvendelsen gik i grove træk på bekymringer omkring, at storegruppen, der nu tager i Hobbitten effektivt allerede er gået ud af børnehaven og er blevet adskilt fra kendte venner og voksne. Informationsniveauet har været lavt og kommunikationen er kommet meget i sidste øjeblik.

Dennis har givet bestyrelsen begrundelsen for brugen af Hobbitten og hvorfor det har været en nødvendighed at bruge, da der pt er indskrevet 74 børn i Kokkedalens børnehave hvor normeringer er på 60 børn. Da Klyngen har fået tildelt Hobbittens lokaler grundet kapacitet udfordringer for Lyng området, er børnetallet opskrevet med 30 børn. Det medgives at kommunikationen godt kunne have været skarpere og da snakken går rundt om bordet, kommer der flere potentielle muligheder for brug af

Hobbitten fremadrettet. Eksempelvis kan man bruge Hobbitten til alle grupper, altså både Junior-, Mellem- og Storegruppe, så alle får lov at komme lidt væk fra de vante rammer. Det var også en mulighed, at Storegruppen på fast basis simpelthen flytter i Hobbitten, hvis behovet er der. De sidste detaljer bliver etableret f.eks. indkøb af inventar, legemiljøer og garderober, så stedet kan bruges som det er tiltænkt. Amalie har ligeledes fået en del henvendelser fra bekymrede forældre, der går meget på det samme med manglende kommunikation og at børnene nu er "uprooted" fra de kendte rammer. Dennis har taget input til sig, men af hensyn til alle børn i kokkedalen har der ikke været andre muligheder end at forlænge det tidsrum hvor storegruppen er i Hobbitten.

6) Nyt fra Dennis:

Regnskabet for 2023 endte med et underskud på 78.500kr. Tilfredsstillende.

Kapacitet: Der kommer ikke det forventede dyk i maj. Det vælter ind med børn. Der er udfordringer med rekruttering både af pædagoger og kvalificeret medhjælper.

Lørdag d. 9. marts er der personalelørdag, hvor året indsats område leg er på.

2 konsulenter fra Legepaletten kommer og leger med de ansatte, og sætter dem ind i de 6 legetyper. Ligesom sidste års indsatsområde sprog, vil Legepaletten komme og deltage på flere personalemøder i løbet af året, for at sikre at den nye viden bliver en permanent kvalitetsforbedring for børnene.

Hvordan skal det store forældremøde løbe af stablen? Der er mulighed for at få et eksternt oplæg på en varighed af en 1-1,5 time, men det betyder, at vi IKKE når at komme ud i husene efterfølgende og snakke med personalet. Bestyrelsen har truffet beslutning om at gå med muligheden for at få et eksternt oplæg med kvalitet. Kit Nørregård fra Legepaletten kommer og formidler til alle forældre om legetyper og hvordan at personalet har arbejdet med emnet igennem hele år.

Der er en situation med Elmedalen, hvor fyret ikke har virket og der har været fagfolk på. Men der er et problem med vand et sted på matriklen, der skal løses. Det er en ret svær proces, fordi der kan være kapacitetsudfordringer, mens arbejdet står på – det er derfor udsat på ubestemt tid.

Der er noget af personalet, der er ved at videreudanne sig til sprogvejleder. Der er kommet en del penge til kommen i forbindelse med minimum normeringerne, som bruges på kompetenceudvikling af personalet.

7) Der har været afholdt møde for bestyrelser m.m. for at justere børne- og unge politikken d.29. januar. Oplæggene var gode, men selve mødet lagde ikke op til direkte involvering af bestyrelserne. Der var ingen workshop fra dagstilbud, hvilke alle synes var underligt når der er en børn og unge politik fra 0-til 18.år. Der er meget forvirring om processen, hvornår skal vi melde noget ind? Det er og har været en dårlig proces – hvornår skal vi involveres og hvad skal vi gøre. Der bliver lavet et oplæg fra bestyrelsens side.

8) Status på husene:

Kokkedalen personale: I Kokkedalen kan man godt mærke, at storegruppen er i Hobbitten. Det har givet noget mere plads til yngre børn, men personalet kan godt

savne de kolleger, de nu ikke ser så meget i det daglige. Der har været sygdom i børnegruppen, ca 1/3 af børnene har været væk. Det har også givet lidt sygdom hos personalet, men i personalegruppen er man ovenpå igen.

Forældreperspektiv storegruppe: Kaotisk med den nye hverdag i Hobbitten. Barnet savner den kendte hverdag. Der er forældre, der henvender sig for at høre hvordan reaktionerne er i hverdagen.

Forældreperspektiv mellemgruppe: Mellemgruppen kan også godt mærke, at storegruppen ikke længere er der og de godt kan være savnet. Men som altid er Kokkedalen et godt sted at være, personalet virker til at trives og børnene har det gennemgående godt.

Langkæret personale: Det går godt. Der er lavet årshjul med temaer. Eksempelvis påsketema. Anders har valgt at stoppe efter 3 år. Han har fået meget ud af at være i Langkæret. Nikoline er stoppet, men er vendt retur. Emile fra bestyrelsen i Blovstrød har været på besøg i 3 dage, i forbindelse med hendes til can pæd. uddannelse det har været ganske fint. Hun har observeret på distancen. Der er kommet nye medhjælpere, som er faldet godt til.

Langkæret forældre: Det er trygt og godt sted, hvor der har været et pædagogisk højt niveau og meget lidt udskiftning. Generelt et fantastisk hus. Fagligheden er meget tydelig, også hos medhjælperne og det skinner igennem.

Langkæret forældre 2: Der kan godt være lidt bekymring for, at storegruppen snart stopper, men da man er god til at involvere alle børn i legene, så finder man hurtigt nye venner hos de tilbageværende. Det er okay at være forskellige.

Elmedalen personale: Der har været en del sygdom, både spontant og planlagt.

Personalet er trætte af at løbe stærkt og juster hverdagens aktiviteter hele tiden.

Storegruppen fylder meget og der tænkes i nye baner i forhold til dem.

Forældre Elmedalen (vuggestue): Man kan godt mærke glæden og det gode humør i Elmedalen, trods meget sygdom. Integrationen i vuggestuen fungerer rigtig godt, barnet er trygt i hele institutionen og er glad for at være der.

Kokkedalen vuggestue personale: Der har været ekstremt meget sygdom, så meget at der har været ekstra rengøring og der rengøres med klor, simpelthen for at komme sygdom til livs. Det er hårdt at skulle rengøre så meget hele tiden. Den ledende sundhedsplejerske er involveret og der bliver brugt en teknik med damp 3 gange uden for åbningstid, der dræber alle bakterier. Frustrerende for både personale og forældre. Man er rigtig meget ude, simpelthen for at mindske smitte. MEN det går faktisk godt, personalet er ved at være en fast base, det fungerer. Man kan godt mærke, at Mette (pæd. Leder) ikke har meget tid, da hun nu også har Hobbitten at skulle forholde sig til. Det er svært at lave aftaler med Mette, tiden er der simpelthen ikke, så Pernille har fået en rolle af koordinerende pædagog.

9) Dennis og Jesper kigger på det. Det bliver 15. april, 19.juni og 29 aug. Derudover er der dialog med politikkerne d. 7. november 17,15 til 20.25.

10) Da der er meget presserende sager med lange sagsbehandlingsforløb indstilles arbejdet med Molevittens principper for nuværende. Der vil være hørings svar, der skal skrives og møder der skal afholdes.

11) Det er blevet foreslået, at forældrebestyrelsen laver en lille planche til ophæng i hvert hus med de repræsentanter, der tilhører huset. Tanken er, at det skal være nemmere at finde frem til et medlem af bestyrelsen. Jesper udfærdiger et forslag for Kokkedalen og fremsender til øvrig bestyrelse til inspiration. Man kan altid fange et bestyrelsesmedlem via AULA, men det forudsætter at man ved, hvem der er med i bestyrelsen.