

Referat af forældrebestyrelsesmøde d. 28/2-23.

Deltagere: Alle var mødt op, så der var fuldt omkring bordet.

- 1) Velkommen ved Dennis. Lidt hyggesnak om bordet.
- 2) Referat: Skrives af Jesper Frederiksen
- 3) Referat fra sidste møde og dagsordenen for dette møde: Godkendt.
- 4) Punkt 4 og 5 flød lidt ind i hinanden, da ændringerne for frokost/madordningen var det overskyggende fokus. Generelt var oplevelsen af dialogmødet, at politikerne er kommet lidt tættere på. Vi sidder tilbage med det indtryk, at vi gerne må kontakte BSU direkte og gøre opmærksom på aktuelle sager, som kræver politisk beslutning, men samtidig er der også en forståelse for, at det politiske råderum er meget snævert, da økonomien er som økonomien er. Dedikerede politikere og dejligt med lidt friske input fra de nye i BSU (Thomas Frisch og Clara Rao). Meget af samtalen blev hurtigt drejet hen på madordningen, som står overfor en markant ændring. Der blev snakket om fordele og ulemper ved madpakke-løsninger kontra madordning. Der er pædagogiske værdier og muligheder i begge løsninger. Generelt er der usikkerhed om hvad fremtiden skal bringe. Forvaltningen vil komme med muligheder for løsninger indenfor de næste par måneder.
- 6) Nyt fra Dennis omkring kapacitet, personale, pædagogisk udvikling og økonomi for 22/23.
Nyt personale: Tina starter op på Delfinstuen 1/3 og Pernille starter ¼ i Solsorterne.

Fremtiden vil formentlig byde på en afdeling mere under Molevitten med placering i Hobbitten. Prognosen tilsiger flere børn i fremtiden (Jesper Frederiksen gjorde opmærksom på alternative undersøgelser, der viser det stik modsatte), så der etableres toiletter og en skydedør.

Der er blevet afviklet trivselsmålinger og lavet APV, hvor 95% af alle medarbejdere har svaret. Kokkedalen har en besvarelsesprocent på 100%. Det er fedt, at så mange har svaret og det ligger noget over normen, som er omkring 75-80%. Det viser en interesse fra personalet i deres arbejdsplads, fedt! APV'en laves hvert andet år, selvom lovkravet blot er hver 3.

Børne/unge området er – ligesom alle andre områder i kommunen – underlagt krav om effektiviseringer. I 2024, 25, 26 og 27 år skal der effektiviseres for 195.000kr, ud over de ca. 300000 kr. i 2024, der kommer fra at vi går over til en 50/50 procent fordeling imellem pædagoger og medhjælpere.

P.t. er der ingen tilgang af børn fra venteliste, da husene er fyldt op. Dette styres af pladsanvisningen. Der er 8 børn i vuggestuen, der har passeret de 3 år, som venter på plads i børnehaven.

Der er personalelørdag d. 18/3. En dag, der bl.a. byder på et oplæg fra Anne Søderberg om Tværfaglig Support. Der bliver bl.a. snakket om "De 5 nej'er", psykologi og sprogets milepæle. Personalet glæder sig til muligheden for fordybelse og at få ny viden. Det har været småt med personale dage siden Corona, det er rart, at det igen kan lade sig gøre.

Sommerferielukket: En reminder til forældrene. Der skal meldes tilbage til Dennis senest d. 15/3, hvis man ønsker pasning af sit barn i de sommerferielukkede uger. Der er sendt besked via Aula også.

7) Status på husene:

Langkæret (Katrine): Dejligt hus at komme ind i som forælder. Der er gang i den, særligt i børnehaven. Man føler sig hørt, det er gode voksne, der er på Langkæret, men arbejdsmiljøet må være en smule presset med den megen støj.

Vuggestuen er mere på egne stuer for at give plads til børnehavebørnene og personalet kan godt mærke travlheden. Græshopperne har lavet en lille sprog-stimuleringsgruppe. Læseleg udskydes en smule i børnehaven. Der er – i tråd med kommunens ønsker for området – fokus på sproget.

Generelt er der god sparring med logo-pæd.

Der har været en personalehyggeaften d. 4/3 – mon ikke det har været hyggeligt for alle parter?

Elmedalen (Jesper): Det kører som det plejer, ganske godt, om end der har været noget udskiftning af personale. Anja fortalte om det eventyr-tema, de har haft gang i. Pingvin-stuen har været på plejehjemmet og udstille deres kunstværker og fortælle deres egne eventyr. Der var lidt berøringsangst i starten, men det stoppede hurtigt. Allerød Nyt har været forbi og dække begivenheden. Temaet skulle egentlig ha sluttet der, men udviklede sig til også at omfatte et eventyrligt fastelavn og har været en stor succes.

Kokkedalen – børnehaven: Generelt en positiv oplevelse at træde ind på matriklen, børnene er glade og der hersker generelt en god stemning. Den efterspurgte tydelighed omkring fagligheden er nu slået igennem, dejligt. Det er en stor gevinst for junior- og mellemgruppen, at storegruppen er i Åkanden, der er bare andre muligheder og plads til at lave leg og læring. Der arbejdes meget med personlig kompetence. Der er etableret et endnu bedre samarbejde med Kokkedalens vuggestue omkring årshjul, overleveringer og selvhjulpethed og begge afdelinger sætter pris på den forøgede mængde af info.

Kokkedalen – vuggestuen: Vuggestuen oplever også at have fået en bedre relation til børnehaven. Der er en STOR overbevisning om, at de 8 børn, der bare tripper for at komme i børnehaven, er super velkørende, selvhjulpethed er i fokus. Heldigvis gider de store børn stadig godt de små børn rigtig meget og er på sin vis en gevinst for vuggestuen.

- 8) Inputs fra forældre: Katrine havde modtaget nogle skrivelser fra diverse forældre, der hovedsageligt gik på personale-situationen og emner, der primært ligger indenfor Dennis' ledelsesfelt. Det blev derfor aftalt, at Katrine svarer alle forældre tilbage, at de emner (personale, budgetter m.v.) skal stiles direkte til Dennis. Der var snak om at lave en slags "intro-folder" til nye forældre i Molevitten omkring hvilke emner, man går til forældrebestyrelsen med og hvilke emner, der stiles til det daglige personale eller klyngelederen. En lille pamflet med overordnet info. Det arbejdes der nok videre med i nær fremtid.
- 9) De 5 eksisterende principper blev kort gennemgået og overordnet snakket igennem. Det blev aftalt, at de 2 første (Kommunikation og Overgange) gennemgås mere i dybden på næste møde. Er de stadig tidssvarende, passer de på den Molevitten vi gerne vil ha i dag? Det snakker vi videre om på næste møde.

10) Temaer til næste møde: De 2 principper fra punkt 9.

11) Eventuelt: Der er blevet spurgt ind til forældre-arbejdsweekender. Dennis har lovet at undersøge begrænsninger i forhold til hvad forældrene må lave på sådan en weekend. I udgangspunktet tænkes der en lørdag mellem 14-16, hvor opgaverne på forhånd er defineret og det bliver naturligvis via frivillig tilmelding fra forældrene.

Fotografering: Der er blevet spurgt om der kunne tages portrætfotos, når nu fotografen alligevel var der. Det kan ikke lade sig gøre, der tages kun gruppeportrætter.