

Referat d. 12. september 2022 kl. 17.00-19.30

1: Velkommen og præsentation

Deltager:

Dennis – Klyngeleder

Jesper – Forældre Elmedalen børnehave

Anja – Ansat Elmedalen børnehave

Henriette – Ansat Langkæret vuggestuen

Mette – Pædagogiskleder

Anne-Marie – Ansat Kokkedal vuggestue

Anne – Forælder Langkæret vuggestue + børnehave

Lotte – Ansat Kokkedal børnehaven

Katja – Forælder Kokkedal vuggestue + børnehave

Daniel – Forælder Langkæret børnehave

Line W. – Forælder Elmedalen vuggestue + børnehave

Afbud: Gunhild – Forælder Kokkedalen børnehave, Line S. – Forælder Kokkedal vuggestue

2: Hvem skriver referat

Line W.

3: Rundvisning i Kokkedalen børnehave

Anne-Marie viser rundt 😊

Dejligt store rum.

Flyttet garderoben fra stort fællesrum og ud i "vindfang", det er de glade for.

Det store fællesrum er herefter blevet shinet lidt op og er virkelig lækkert, med nye motorikredskaber.

Legepladsen er ved at blive hegnet af, så børnene ikke kan løbe hele vejen rundt.

4: Godkendelse af sidste referat

Ingen kommentar – Godkendt.

5: Borgermøde 1. september (Dialogmøde)

Sad ved mindre borde og sparrede med børne og skoleudvalgs politikere. Der blev opsummeret til sidst fra alle bordene i fællesskab.

Der blev sat fokus på at det vil gøre ondt alle steder hvor det ønskes at spare, men hvor vil det gøre mindst ondt.

Lød til at udvalgsformanden var chokeret over, at alle punkter pludseligt var i spil til besparelse. Det vidste de heller ikke, men det er udmeldingen fra borgmesteren. Vi har indsendt hørings svar, særligt med OBS på normeringen.

Dennis læser op fra "Principper for udgifts- og ansættelsesstop 2022" (udkast):

Man skal søge dispensation til ansættelse af nye pædagoger mv.

Minimumforbrug af vikar (vi bruger normalt flere timer end andre, da vi har mindre udgifter på fastansatte)

Når det er nødvendigt, ansættes fast frem for vikar

Åbningstider opretholdes, men serviceniveauet må nedsættes

Fokus på at spare på alle områder – bruger kort vaskeprogram i opvaskemaskinen, klude og hagesmækker vaskes sammen, mere OBS på at slukke lys efter sig mv.

OBS på føler på lamper, da de ikke virker optimalt og nogle lamper derfor vil komme til at bruge mere strøm end uden en føler.

OBS på temperatur – vuggestue er fritaget for at skulle sænke temperaturen, børnehaven skal have 19 grader. Hvad gør vi de steder hvor de går sammen?

6: Gennemgang af tilsynsrapporterne

Elmedalen har været igennem en proces. Anja fortæller at man burde tage ud i andre huse og lave det, da man er præget af sin hverdag i huset (pædagogen og pædagogiskleder var i eget hus). Man har svært ved ikke at tænke på, hvordan det plejer at være, fremfor hvordan det er lige på tidspunktet for kontrollen. Kontrol udefra (Aase), pædagogiskleder og pædagog giver point ud fra et skema med en masse forskellige spørgsmål.

Man bliver opmærksom på ting udenom, bl.a. legeplads, mv. pga. de forskellige spørgsmål. I Kokkedalen blev de opmærksom på at legetøjet var gemt væk i skabe, netop pga. et spørgsmål vedr. hvor lettilgængeligt legetøjet er for børnene.

Der hvor der var fokus for 2 år siden, har vi hævet os, så det virker.

Der blev sat spørgsmål til. Om det skal være det dårligste der bliver løftet, når vi er positive på alle parametrene. Kunne man så for eksempel vælge at sætte fokus på det der giver mest positiv energi til pædagogerne, eller fokus på det pædagogerne i dette hus netop er bedst til, som vi arbejder med, så længe vi ikke går ned i de andre.

Generelt over hele linjen er man enig i at tilsynet har været rigtig positivt og lærerigt og man er allerede i gang med at implementere det der kom ud af tilsynet.

Tilsynsrapport udarbejdes hvert anden år.

Bygger på KIDS-konceptet, men har en masse andre ting med, hvilket er positivt.

7: Forældremøde 11. oktober

Der skal laves årsberetning, Gunhild tager den, men skal have input.

Hvad gør vi med stole – Jesper, Katja og Line sætter op og stiller væk.

Dennis vil gerne have at alle fastansatte møder op i husene, ikke til det store møde i hallen.

Det foreslås at alle bestyrelsesmedlemmer stiller sig op, så alle kan se, hvem der er i bestyrelsen.

Der skal være valg, hvem vil stille op? Dennis undersøger lige, hvem der skal på valg igen jf. vedtægterne.

Af punkter der skal vendes til det store forældremøde er:

- Resultatet af tilsyn, fortæl det har været positivt hele vejen rundt
- OBS på AULA og komme/gå-funktionen, især i forhold til der skal skæres i åbningstiden (indkøbsstop). Det vil være mest effektivt, hvis det er en forældre der præsenterer denne
- Lidt om rekrutterings- /fastholdelsesudfordringer, så vi alle kan hjælpes

Evt. faste punkter på alle stuerne:

Et forslag til et punkt kunne være: "Bestyrelsen vil gerne have vi drøfter mulighederne for oprettelse af en forening til bevarelse af Molevitten".

Mulighed for Powerpoint på skolen – Dennis undersøger.

8: Status på husene

Langkæret – det går godt. Kalle er tilbage. Flyverstilling i vuggestuen pga. mange børn, hun hjælper også i køkken. Børnehaven øver bestik, da de skal på madordning. Er gode til at dele sig op. Køkkenet skal opdateres inden 1. november når børnehaven kommer med. Daniel er godt tilfreds, men er selvfølgelig nervøs for, hvor meget der skal gås på kompromis fremadrettet i forhold til alle besparelserne.

Kokkedal vuggestue– kører godt når alle er her. De er lidt presset pga. opsigelser, så der kommer forhåbentligt mere ro på fra 1. oktober, hvor der kommer en ny fastansat. Men der er fortsat en god stemning og der er kommet mere struktur på huset. Dejligt med unge hjælpere, men de er selvfølgelig ikke lige så rustet til opgaven som en uddannet. Katja mærker ikke de er underbemandet, det eneste er at der er lidt mange nye pludseligt, men dejligt de er her.

Kokkedal børnehave – også mange nye hjælpere. Er blevet bedre til at samarbejde på tværs. Der starter en pædagog 1/10. Snakker meget struktur og evaluering efter tilsynet. De har mange børn. Katja siger det er det samme som i vuggestuen.

Elmedalen – Har også mange børn. Har fået en ukrainsk flytning (barn) det er lidt en udfordring, da han jo ikke forstår så meget. Skal også til at arbejde på tværs. Alt i alt godt tilfreds. Vuggestuen har haft utroligt mange indkøringer. Jesper synes at det går godt, personalet er gode til at opdatere.

9: Venskabsfamilier

Tages til næste møde pga. tidsmangel.

10: Årshjulet for næste år

Senest 14. dage efter valget d. 11. oktober skal der være et konstitueringsmøde. Det bliver mandag d. 24. oktober kl. 17-19 i Langkæret.

11: Evt.

Fotografen der er hyret ind til opgaven, har fået virkelig dårlige anmeldelser på trustpilot. Det er der ikke så meget at gøre ved nu. Det er dejligt at der er en der har taget initiativ og at der bliver taget billeder. Det er jo også kun stuebilleder og ikke portræt.