

Referat af forældrebestyrelsesmødet torsdag d. 15. maj kl. 17,15 -19,15

Mødet afholdes i Elmedalen

Referent: Malene Ring Ibsen

- 1 Velkommen ved Dennis**
- 2 Valg af referent.**
- 3 Referat og dagsorden fra sidste møde godkendt.**
- 4 Ny konstituering.** Tidligere formand Jesper er stoppet. - Malene Alempiew bliver vores ny næst forperson.
- 5 Nyt fra Dennis, budget, kapacitet, Subit, personale, madordning i Kokkedalen m.m.**

Budget:

Elmedalen gennemgår en større opkvalificering i forhold til akustik, de midler der er tilført budgettet fra den centrale læringsmiljøpulje bruges til dette. Elmedalen glæder sig til at mærke en forskel på inde miljøet. Dennis håber, at der næste år bliver budget til at de andre afdelinger også kan få set på akustikken. Ellers er økonomien fin

Kapacitet:

Vi har i øjeblikket indkøring af mange nye børn i vuggestuerne. I nærmeste fremtid er der opstart af 5 mere. Pga. af de mange nye børn der starter, er vi blevet opnormeret med 8 nyansatte, en pædagog og 7 medhjælpere. Velkommen til dem.

Bemanding:

Vi har i Klyngen ansat 5 nye ungarbejdere. Søde unge mennesker der kommer efter skoletid, et par gange ugentligt. Det opleves som en stor hjælp, at de varetager praktiske opgaver og efterfølgende samvær med børnene.

Ny køkkenassistent Mette, er ansat i Kokkedalens børnehave i det nyopførte køkken. Andreas assisterer ved Mettes fravær. Køkkenet er nyligt blevet godkendt og har i den forbindelse modtaget en smiley. Kokkedalens børnehave er glade for den ny madordning. Børnene prøver forskellige madvarer. De 4 køkkenassistenter afholder netværksmøde jævnligt. I september måned er der planlagt et bålads kursus for alle køkken ansvarlige i Allerød kommune.

Subit:

Personalet er præsenteret for nyt normsystem, Subit vi er i Allerød på ½ årsnorm. Subit fungerer efter hensigten. Dennis henviser til at bruge hotline hvis de ansatte oplever problemer. På sigt vil det spare tid og ressource at al time registrering foregår denne vej.

Molevitten har start april været på personalelørdag. Vi havde i den forbindelse inviteret oplægsholder Jacob Lentz, som gav os en større forståelse og værktøjer til hvordan vi arbejder med Low Arousal. Hvordan nedtrapper vi konflikter og hvor stor betydning har vi selv, i vores møde med børn i affekt. Hvordan skaber vi ro i vores måde at møde børnene. Som ansvarlige fagpersoner skal vores fokus være, at forstå og nedtrappe konflikter, og lære børnene hvordan man håndtagere konflikter. Med fokus på eget nervesystem er det vigtigt at møde børnene roligt. Ligeså skal vi tilpasse dagligdagen efter de børn vi har. Sikre en tryk og forudsigelig hverdag med en positiv relation barn og voksen imellem. Møde børnene hvor de er og stille krav i forhold til barnets/børnenes formåen.

På personalelørdagen fik vi genbesøgt vores samarbejdsaftale og gik ud i workshops hvor vi drøftede spørgsmål knyttet til APV'en.

6 Status på Hobbitten, herunder afholdt forældremøde.

Det blev vurderet, at der var behov for et ekstraordinært forældremøde i forbindelse med børn der skal tilknyttes Hobbitten. Der mødte ca. 20 forældre op, hvor Mette og Dennis gav et kort historisk rids over de supplerende lokaler i Hobbitten. På mødet blev der orienteret om at ordningen forsætter som hidtil. De ældste børn i Kokkedalens børnehaven tilknyttes Hobbitten, og at alle storegrupper mødes efter jul til og til og med April i SFO-Åkandens lokaler 2 gange ugentligt. En beslutning som personale og forældre er glade for.

7 Nyt fra formanden, formandsmøde med chef, evaluering af dialog møde i feb. og kommende dialog møde d. 18. juni.

Frederikke havde været til møde med de andre klynge for-personer, klyngeledere og dagtilbudschef Dorthe Baun. Her blev drøftet kerneværdier, forældre- og personale samarbejde, rekrutteringer og normeringer samt arbejdsopgaver i en bestyrelse mv.

En opfordring til at forældre såvel som medarbejdere fra bestyrelsen, deltager på dialogmødet d. 18. juni. På mødet skal vi bl.a. i dialog om den ny børn og unge politik. Hvordan bidrager vi til at bakke op omkring den ny børne og unge politik? Som forberedelse læses politikken. Dennis sender bestyrelsen adresse omkring tid og sted.

8 Kort rundvisning af Elmedalen inde og ude.

9 Pædagogisk tilsyn, gennemgang af udviklingsrapporten.

Dennis gennem gik den fremsendte udviklingsrapport og forklarede at den ved dette tilsyn var gjort kortere og mindre detaljeret end sidste udviklingsrapport der havde været tung og svær at arbejde med i hverdagen. De tre fælles indsatsområder blev gennemgået, og den blev godkendt af bestyrelsen. Vi vil på de næste møder drøfte hvordan at bestyrelsen bakker op om de mål som er sat både ift personalet, men også ift at delagtiggøre de andre forældre i klyngen om udviklingsretningen. Personalet vil blive orienteret og inddraget i det videre arbejde og udviklingsrapporten kommer på hjemmesiden. Elmedalen og Langkæret har drøftet demokrati med Dennis, både ud fra et voksent perspektiv og hvordan at børn forstår og kan med inddrages i deres hverdag i forhold til deres alder og udvikling. Kokkedalene vil have samme drøftelser på det næste personale møde i juni.

10 Status på alle afdelinger fra forældre og personale.

Her blev der talt om de ting som optager de enkelte afdelinger, både pædagogisk og samarbejde imellem forældre og personale. Generelt er der stor tilfredshed fra alle forældre omkring børnenes hverdag og den måde der arbejdes pædagogisk i alle afdelingerne. Dennis påpegede at forældrene altid er velkommen til at rette henvendelse til ham eller de pædagogiske ledere både på aula eller ringe til dem. Der er stadigvæk et ønske om at få arbejdslørdage op af stå, og der vil nu blive forsøgt med det i mindre målestok, hvor Christian fra Elmedalen står for første forsøg.

11 Genbesøg vores principper, hvordan gør vi det?

12 Næste møde, 2 min

13 Evt. 2. min

Punkter som venter:

- Formål/strategi for forældrebestyrelsen – hvordan repræsenterer vi alle forældre? M.m
- Kommunikations strategi/princip for Molevitten
- Genbesøg Molevitten principper, herunder udarbejdelse af kost princip.
- Velkomstfolder til Molevitten.
- Forståelse/implementering af ny børne og unge politik.